



**Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing[®]**



Cumbre internacional para buscar soluciones a la escasez mundial de profesores de enfermería

La Cumbre Mundial sobre Migración del Profesorado de Enfermería, organizada por el Consejo Internacional de Enfermeras y la Sociedad Honorífica de Enfermería Sigma Theta Tau International con apoyo de la Fundación Elsevier será el primer evento de esta categoría jamás celebrado

Ginebra, Suiza y Indianápolis, Estados Unidos, 12 abril de 2010 – La escasez mundial de enfermeras se debe en parte a la falta de profesorado para las escuelas de enfermería y a la migración de las enfermeras, es decir, al abandono por parte de estas profesionales de su país de origen para ir a trabajar a otro país. En respuesta, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Sociedad Honorífica de Enfermería *Sigma Theta Tau International* (STTI), con el apoyo de la Fundación *Elsevier*, celebrarán la Cumbre Mundial sobre Migración del Profesorado de Enfermería, que reunirá a expertos en enfermería para examinar el problema y encontrar soluciones realistas y evaluables.

“La demanda de profesorado y la migración asociada van en aumento, por lo que las causas profundas y las repercusiones futuras de las tendencias concomitantes han de ser comprendidas a fondo y afrontadas de forma concertada”, dijo David Benton, Director General del CIE, enfermero diplomado, *Master of Philosophy* (DEA) y miembro del Real Colegio de Enfermería del Reino Unido. “La cumbre brindará a figuras destacadas del profesorado de enfermería de todo el mundo la oportunidad de dilucidar y examinar colectivamente los problemas que provocan la migración del profesorado, su escasez y sus consecuencias, así como de concebir soluciones pragmáticas”.

“Existe una escasez reconocida de profesorado de enfermería en distintos países, y las cifras hablan por sí solas”, dijo la Directora General de STTI, Patricia E. Thompson, enfermera diplomada, Doctora en Educación, y miembro de la Red de Alergias Alimenticias y Anafilaxia. “África y los Estados Unidos, por ejemplo, necesitarán un gran contingente de enfermeras en los próximos años; sin embargo, las escuelas de enfermería están rechazando candidatos sencillamente porque no disponen de suficiente personal docente”.

“Con nuestro apoyo a esta Cumbre Mundial y a la exhaustiva serie de recomendaciones que anticipamos como resultado de la misma, en las que se abordarán también las implicaciones políticas y en términos de investigación, esperamos contribuir sustantivamente a resolver la crisis que representa la escasez de enfermeras a nivel local”, dijo David Ruth, Director Ejecutivo de la Fundación Elsevier. “Es para nosotros un honor unirnos a estas prestigiosas organizaciones para hacer frente a una de las necesidades más acuciantes en materia de sanidad a nivel mundial: la disponibilidad de profesores calificados para formar a la próxima generación de enfermeras en todo el mundo”.

Según una encuesta de la Asociación Estadounidense de Colegios de Enfermería realizada en 2009, cerca de dos tercios de las escuelas de enfermería participantes reconocieron que la razón por la que no admitían más candidatos era la falta de profesorado.

Organizaciones como la Asociación Canadiense de Enfermeras, la Asociación Canadiense de Escuelas de Enfermería, la Liga Nacional para la Enfermería (Estados Unidos) y la Asociación Estadounidense de Colegios de Enfermería han tratado de cuantificar el problema, pero son escasas las investigaciones emprendidas para evaluar qué puede hacerse para contrarrestar estas tendencias. En algunos de los países con mayor escasez de enfermeras, como en África, la falta de profesorado está impidiendo un aumento de estas profesionales que podría ser muy rápido.

Según datos proporcionados por la [Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico](#) (OCDE), la migración internacional de trabajadores calificados de los ámbitos de la salud, la educación y las nuevas tecnologías está aumentando. Además, el organismo de reglamentación de la medicina del Pakistán ha descubierto que los traslados del profesorado entre universidades en medio del curso académico perturba el proceso de aprendizaje.

Con el fin de afrontar este fenómeno mundial, el CIE y la STTI convocarán en Ginebra (Suiza), del 27 al 30 de junio de 2010, a 24 figuras destacadas de la enfermería reconocidas internacionalmente, así como a expertos en educación.

Las conclusiones de la Cumbre se recogerán en un informe final que describirá en detalle los factores que rodean este problema y propondrá medidas realistas, concretas y evaluables para resolver la escasez mundial de profesores de enfermería.

Acerca del CIE

El Consejo internacional de enfermeras (CIE) es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras que representan a los millones de enfermeras de todo el mundo. Dirigido por enfermeras y al frente de la enfermería en el plano internacional, el CIE, trabaja para conseguir unos cuidados de calidad para todos y unas políticas de salud acertadas en todo el mundo.

Acerca de la STTI

La Sociedad Honorífica de Enfermería Sigma Theta Tau Internacional es una organización sin ánimo de lucro cuya misión es promover el aprendizaje, el conocimiento y el desarrollo profesional de las enfermeras que luchan por mejorar la salud en todo el mundo. Fundada en 1992, la STTI cuenta con miembros en 86 países. Puede encontrarse más información sobre la STTI en su página web, www.nursingsociety.org.

CONTACTO:

Rachael McLaughlin
Honor Society of Nursing, Sigma Theta Tau
International
rachael@stti.iupui.edu
+1.317.634.8171

Linda Carrier Walker
Consejo Internacional de Enfermeras
carrwalk@icn.ch
Tel: +4122 908 01 00